

สารบัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมา

1.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2562 สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

2.1 ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม

2.2 วิสัยทัศน์

2.3 พันธกิจ

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.7 รายละเอียดโครงการกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

ภาคผนวก

ก. ความสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นและสถาบันวิจัยเพื่อ

ข. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (SWOT Analysis)

ค. รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2562 สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

ง. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2562 สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562

ความเป็นมา

พัฒนาการของสถาบันวิจัยและพัฒนา สู.. สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (RSDI)

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาขึ้นในปี พ.ศ.2522 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะหน่วยงานดำเนินการวิจัยและใช้ความรู้จากการวิจัยเพื่อการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในลักษณะที่เป็นการวิจัยเชิงสหสาขา และการวิจัยแบบบูรณาการ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณจากองค์กรพัฒนาระหว่างประเทศที่สำคัญ 2 องค์กร คือ องค์การบริหารวิเทศกิจแห่งประเทศสหรัฐอเมริกา (USAID) และองค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแคนาดา (CIDA) ส่งผลให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผลงานการศึกษาวิจัยในสาขาวิชาการต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย มีการขยายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นกับสถาบันวิชาการอื่นๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เกิดการใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จนเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติมาโดยตลอด

เมื่อปี พ.ศ.2537 ภายหลังสิ้นสุดการได้รับทุนอุดหนุนจากต่างประเทศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดงานวิจัยแบบบูรณาการจากคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตามเป้าหมายเดิม (พระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2522) แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร ตลอดจนข้อจำกัดด้านอื่นๆ ส่งผลให้สถาบันวิจัยและพัฒนาไม่สามารถบริหารและดำเนินงานได้ครบถ้วนตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย แต่มีผลงานวิจัยทางด้านสังคมชุมชนที่มีส่วนร่วมจากหลายภาคส่วน สร้างผลกระทบทั้งระดับพื้นที่ และระดับนโยบายซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับหนึ่งจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและภาคีเครือข่ายภายนอก (พ.ศ.2537-ปัจจุบัน) โดยโครงการที่สร้างผลกระทบในระดับพื้นที่และภูมิภาคอีสาน เช่น โครงการศึกษาและพัฒนาอ่างเก็บน้ำเพื่อสูบน้ำใช้ในการเกษตร บ้านดอนปอแดง ต.โคกสำราญ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น (พ.ศ. 2556-2557 แหล่งทุน : สสส.) โครงการระหัดวิดน้ำภูมิปัญญาท้องถิ่นลำน้ำปะทิว จ.ชัยภูมิ (พ.ศ. 2550 แหล่งทุน : ศูนย์วิจัยและพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) โครงการการสาธิตความริเริ่มการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศในกลุ่มน้ำห้วยเสนง (พ.ศ.2557-2559 แหล่งทุน: TMNS-MRC.) โครงการแนวโน้มผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศต่อพื้นที่ภายใต้อิทธิพลเกลือในพื้นที่ปลูกข้าวสำคัญของจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. 2558 แหล่งทุน: สกว.) โครงการเสริมสร้างกระบวนการนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะภาคอีสาน(พสส.) (พ.ศ.2550-2552 แหล่งทุน: สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ-สช.) โครงการพลังงานชุมชนสนองพระราชดำริ ”เศรษฐกิจพอเพียง” (พ.ศ.2550-2552 แหล่งทุน: กระทรวงพลังงาน) ศูนย์วิชาการแรงงานนอกระบบภาคอีสาน (พ.ศ.2549-2552 แหล่งทุน: สสส.) โครงการศึกษาวิจัยกระบวนการขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2554-2555 แหล่งทุน: พอช.) โครงการพัฒนาศักยภาพและสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้เสนอโครงการร่วมสร้างชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 14 จังหวัด (พ.ศ.2552-2553 แหล่งทุน: สสส.) โครงการจัดการความรู้ด้วยการผลิตสื่อ

ด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนเพื่อการส่งน้ำทางการเกษตร (พ.ศ.2558 แหล่งทุน:เงินรายได้ฝ่ายวิจัย มข.) รวมทั้ง โครงการวิจัยและพัฒนาที่สร้างผลกระทบระดับนโยบาย เช่น โครงการสนับสนุนการพัฒนาและติดตั้งระบบการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็ก (Child Labor Monitoring System – CLM) ในประเทศไทย (พ.ศ.2555-2557 แหล่งทุน:ILO/IPEC) โครงการกลไกการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบฯ (พ.ศ.2557-2558 แหล่งทุน:สสส.ผ่านมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย) นอกจากนั้น นักวิจัยสถาบันฯ ยังได้เป็นหลักในการร่วมโครงการวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการกับคณะต่างๆ ใน มข. อีกหลายโครงการ อาทิ โครงการ SMART OTOP จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมวิชาการด้านบริหารจัดการและการตลาดตามโครงการให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำเพื่อยกระดับขีดความสามารถและทักษะของผู้ประกอบการ OTOP ปี 2547 (พ.ศ.2546-2547) เครือข่ายวิจัยเด็กและเยาวชน มข.(พ.ศ.2548-2550) โครงการขอนแก่นทศวรรษหน้า (พ.ศ.2550-2553) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (พ.ศ.2557 ถึงปัจจุบัน) โครงการประเมินผลโครงการเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานโครงการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมที่เสื่อมโทรมในเขตปฏิรูปที่ดินด้วยการพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสาน (พ.ศ.2549-2551) โครงการศึกษาศักยภาพพื้นที่เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างบูรณาการ: กรณีศึกษา จังหวัดขอนแก่น หนองคาย และบึงกาฬ (พ.ศ.2556-2557) โครงการนำร่องการศึกษาการพัฒนาบำบัดน้ำเพื่อการเกษตร (พ.ศ.2553-2555) โครงการศึกษาและพัฒนาพลังงานแก๊สชีวภาพชุมชนบ้านเป่า (พ.ศ.2553-2554) โครงการพัฒนาเชิงบูรณาการในพื้นที่แก่งละว้า จ.ขอนแก่น (KKP-KKU LAWA) (พ.ศ.2557) รวมทั้งจัดเวทีสัมมนาวิชาการ RDI Symposium 2009 ทศวรรษใหม่...วิจัยเพื่อสังคม (พ.ศ.2552) จัดเวทีการปฏิรูปประเทศร่วมกับนักวิชาการ มข.(พ.ศ.2557) เป็นต้น

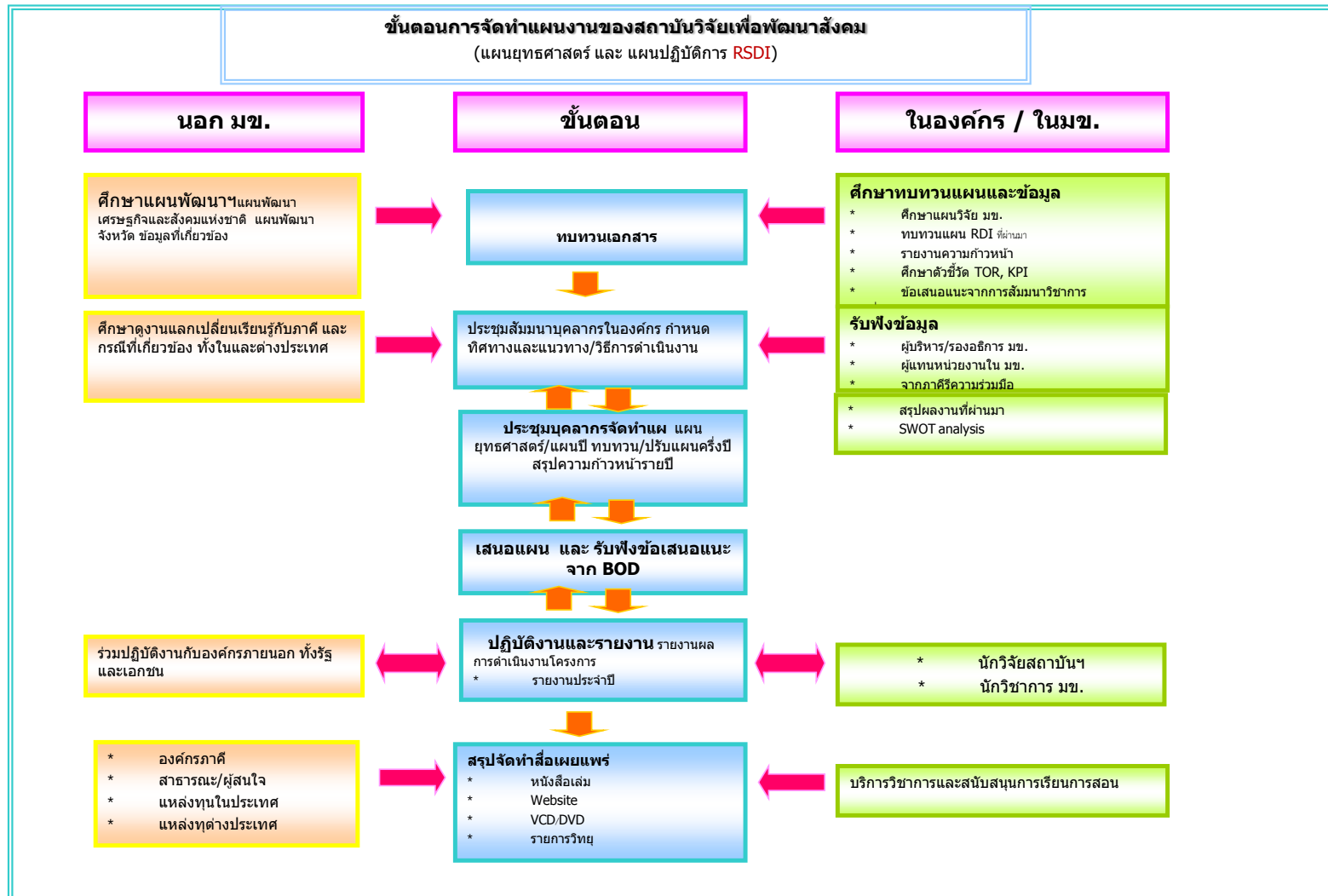
นับจากปี พ.ศ. 2546 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้สนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทาง และกลุ่มวิจัย โดยได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนจากสำนักงบประมาณรายปีและเป็นงบรายได้ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องจนส่งผลให้ศูนย์วิจัยเฉพาะทางและกลุ่มวิจัยสร้างผลงานวิจัยจนเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและนานาชาติ ในปี 2547 มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดตั้งสำนักบริหารงานวิจัย (กองบริหารงานวิจัยในปัจจุบัน) ขึ้นเพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนงานวิจัยให้กับคณะ/หน่วยงานและศูนย์วิจัยเฉพาะทางและกลุ่มวิจัย ทำให้บทบาทการสนับสนุนการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาสิ้นสุดลง เหลือเพียงบทบาทดำเนินการวิจัยและพัฒนาในลักษณะสหสาขาวิชา (Multidisciplinary) แบบบูรณาการ (Integration) ดังที่กล่าว

ต่อมาในปี 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีนโยบายในการยกระดับศูนย์เฉพาะทางและกลุ่มวิจัยที่มีความเข้มแข็งและมีผลงานที่โดดเด่นให้มีการบูรณาการกันในระหว่างศูนย์วิจัยเฉพาะทางและกลุ่มวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย เชิงสาธารณะและเชิงพาณิชย์ให้มากยิ่งขึ้น จึงมีการจัดตั้งสถาบันวิจัยต่างๆ ขึ้นในปี 2556 เป็นต้นมา อาทิสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพกลุ่มน้ำโขง สถาบันวิจัยอาหาร พลังงานและน้ำ (FEW) สถาบันวิจัยบำบัดน้ำ เป็นต้น เพื่อเป็นศูนย์กลางในการวิจัยเชิงบูรณาการ อันมีเป้าหมายสำคัญในการนำสู่การใช้ประโยชน์และตอบโจทย์ประเทศชาติและสังคม

สำหรับสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและศักยภาพที่มีอยู่ในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดตั้ง “สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม” ขึ้นเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อทำหน้าที่ในการสร้างและบูรณาการองค์ความรู้เพื่อการแก้ปัญหาพัฒนาชุมชนและสังคมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศสู่การกำหนดเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 981/2559 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2559

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม เป็นแผนที่สามารถใช้ศักยภาพของสถาบันฯ สนับสนุนบทบาทของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการเป็นมหาวิทยาลัยของชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อให้สถาบันฯสามารถทำหน้าที่ด้านการวิจัยและพัฒนาในความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรภาคีในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำแผนโดยกระบวนการรับฟังข้อมูลข้อคิดเห็นจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการศึกษาวិเคราะห์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อสามารถกำหนดแผนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการและเป็นประเด็นสำคัญที่จะช่วยให้เกิดองค์ความรู้ในการแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน สำหรับกระบวนการจัดทำแผนแบบบูรณาการของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีขั้นตอนดังนี้



กระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการและการขยายผลโดย RSDI ร่วมกับภาคี



ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม

ปณิธาน

“สร้างและบูรณาการองค์ความรู้การวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน”

วัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

(Organization Culture)

“สร้างสรรค์งานวิจัยและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม ทำงานอย่างทุ่มเท เสียสละและใฝ่รู้

ค่านิยม ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

(RSDI's Core Values)

“นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม บูรณาการเครือข่ายการวิจัยและพัฒนา
ให้เกิดพลังขับเคลื่อนสังคมสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดี มีการจัดการข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

จากทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า (2559-2562) มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะยังคงเดินหน้าโดยการนำเอาปัญหาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศมาเป็นโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพร้อมกับภาคีเครือข่ายชุมชนท้องถิ่นและสังคมประเทศ อาทิ ปัญหาด้านความยากจน ปัญหาด้านสุขภาพ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรทุกช่วงวัย เป็นต้น โดยการวิจัยที่เป็นแบบบูรณาการที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากหลากหลายสาขาวิชาและภาคีเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาจากภายนอกเพื่อช่วยแก้ไขและพัฒนาชุมชนสังคมให้มีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการพึ่งตนเองและการเกื้อกูลกันได้อย่างสมดุลตามนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย ภูมิภาคและประเทศ ดังนั้น สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมจะเป็นหน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งความเหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของบุคลากร ไว้ดังนี้

“องค์กรการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนและสังคม”

พันธกิจ (Mission)

เพื่อให้การดำเนินการของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ข้างต้น พันธกิจหรือภารกิจสำคัญขององค์กรนี้ จึงควรมีพันธกิจหลักอยู่ 3 ประการ ทั้งการวิจัย การประสานความร่วมมือและการพัฒนาศักยภาพการวิจัย รวมทั้งการถ่ายทอดและขยายผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนสังคม โดยมีรายละเอียด คือ

พันธกิจ

1. วิจัยเพื่อการแก้ปัญหาและการพัฒนาตามบริบทและสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของชุมชนและสังคม
2. ประสานความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพการวิจัยและพัฒนาชุมชนและสังคมแบบบูรณาการ
3. ถ่ายทอดและขยายผลการวิจัยสู่การพัฒนาชุมชนและสังคม และนำไปสู่การกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1 การวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาความ เข้มแข็งของชุมชนและสังคม	องค์ความรู้เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม
2 การบริหารจัดการเพื่อรองรับการวิจัยและพัฒนา	นวัตกรรมการบริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map)

สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น			
ปณิธาน	“สร้างและบูรณาการองค์ความรู้การวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมที่ยั่งยืน”		
วิสัยทัศน์	"องค์กรการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนและสังคม"		
เป้าหมาย	ผลิตงานวิจัยและพัฒนาเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาตามบริบทและสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของชุมชนและสังคม	ผลิตงานวิจัยเชิงนโยบายตามประเด็นสถานการณ์ที่จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคม	จัดทำหลักสูตรและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนักพัฒนาเพื่อการแก้ปัญหาและการพัฒนาชุมชนและสังคม
มิติประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	ผลงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับและนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชุมชน สังคมและประเทศ		
มิติคุณภาพ	มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงในระดับชาติและภูมิภาคอาเซียน		สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน
มิติประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ		พัฒนาระบบบริการวิชาการตอบสนองความต้องการของสังคมบนหลักการมีส่วนร่วม
มิติพัฒนาองค์กรและการเรียนรู้	พัฒนาระบบบริหารและการพัฒนาบุคลากร		การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การทำงานแบบมีส่วนร่วม
	พัฒนาการจัดการความรู้ขององค์กร		พัฒนาระบบบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการ ปี 2561	ค่าเป้าหมาย ปี 2562
1 การวิจัยเชิงบูรณาการ เพื่อขับเคลื่อนการ พัฒนาความเข้มแข็ง ของชุมชนและสังคม	1.1 องค์ความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความ เข้มแข็งของชุมชนและ สังคม	1.1.1 จำนวนงานวิจัยและพัฒนาตามบริบทและสถานการณ์ความ เปลี่ยนแปลงของชุมชนและสังคม	8 โครงการ	8 โครงการ
		1.1.2 จำนวนงานวิจัยเชิงนโยบายตามประเด็นสถานการณ์ที่จะ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสังคม	3 โครงการ	2 โครงการ
		1.1.3 จำนวนผลงานตีพิมพ์ การนำเสนอผลการวิจัยและพัฒนาเผยแพร่ ผลงานวิจัย และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์		
		1.1.3.1 ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ	- ผลงาน	2 ผลงาน
		1.1.3.2 จำนวนผลงานที่ไปเข้าร่วมนำเสนอในเวทีวิชาการใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	2 ผลงาน	4 ผลงาน
		1.1.3.3 จำนวนการจัดประชุมวิชาการ	- ครั้ง	- ครั้ง
		1.1.3.4 จำนวนการจัดเวทีสัมมนาวิชาการ/เวทีสาธารณะประเด็น เร่งด่วน	- ครั้ง	2 ครั้ง
		1.1.3.5 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ	3 ผลงาน	2 ผลงาน
		1.1.3.6 จำนวนสื่อหรือบทความวิชาการเพื่อการพัฒนา ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	8 ผลงาน	8 ผลงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด	ผลการ ปี 2561	ค่าเป้าหมาย ปี 2562
		1.1.4 จำนวนหลักสูตรและจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาต่อหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการวิจัยและพัฒนา	- หลักสูตร	2 /30 หลักสูตร/ ผู้เข้าร่วม
		1.1.5 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา		
		1.1.5.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาจากแหล่ง ทุนภายใน มข.	1,415,556 บาท	1,500,000 บาท
		1.1.5.2 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาจากแหล่ง ทุนภายนอก มข.	952,700	2,500,000 บาท
		1.1.6 จำนวนคณาจารย์และนักวิชาการที่เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันฯ		
		1.1.6.1 จำนวนคณาจารย์และนักวิชาการภายใน มข.ที่เข้าร่วม กิจกรรมของสถาบันฯ	100 คน	100 คน
		1.1.6.2 จำนวนคณาจารย์และนักวิชาการภายนอก มข.ที่เข้าร่วม กิจกรรมของสถาบันฯ	120 คน	100 คน
2 การบริหารจัดการเพื่อ รองรับการวิจัยและ พัฒนา	2.1 นวัตกรรมการบริหาร จัดการงานวิจัยและพัฒนา เชิงบูรณาการ	2.1.1 ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	90	95
		2.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือการบริหารจัดการ	1	1
		2.1.3 การปรับปรุงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (ระดับ)	4	5

ตารางสรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์ : องค์ความรู้เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนในเชิงประเด็นภายใต้บริบทและความเปลี่ยนแปลงของประเทศและภูมิภาค						
โครงการที่						
1.1.1	โครงการพัฒนาข้อเสนองานวิจัยและพัฒนาสังคมสูงวัย ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเรียนรู้	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. ได้ประเด็นวิจัยผู้สูงอายุและสังคมสูงวัย 3. มีการจัดประชุมเพื่อพัฒนาชุดโครงการอย่างน้อย 2 ครั้ง 4. เครือข่ายความร่วมมือการวิจัย 5. มีข้อเสนอโครงการ (project proposal) ที่พร้อมเสนอแหล่งทุน	50,000.-	หัวหน้าโครงการ ดร.จริญญา วงษ์พรหม ทีมวิจัย ธนะจักร เย็นบำรุง, ณฐมน	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.1.2	โครงการพัฒนาข้อเสนอโครงการเสริมสร้างพลังอำนาจการจัดการตนเองของชุมชน	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีการจัดประชุมพัฒนาข้อเสนอโครงการเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชนอีสานในการจัดการตนเอง 3 ครั้ง 4. เครือข่ายความร่วมมือการวิจัย 5. มีข้อเสนอโครงการ (project proposal) ที่พร้อมเสนอแหล่งทุน	60,000.-	หัวหน้าโครงการ: ดร.หิรัญ แสงแก้ว ทีมวิจัย: วิเชียร แสงโชติ สุปราณี วานมนตรี	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.1.3	โครงการพัฒนาเครือข่ายและข้อเสนอโครงการภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	1. ได้ประเด็นวิจัยด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศที่ตอบโจทย์อีสาน/ประเทศ 2. ข้อเสนอโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 3. เครือข่ายความร่วมมือการวิจัย 4. กลุ่มวิจัย/ทีมวิจัย 5. มีข้อเสนอโครงการ (project proposal) ที่พร้อมเสนอแหล่งทุน	59,000.-	หัวหน้าโครงการ: ดร.วิเชียร เกิดสุข ทีมวิจัย: วชิราพร เกิดสุข, ประทีป ช่วยเกิด พิชาน	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการวิจัยเชิงประเด็นเพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมภายใต้บริบทและความเปลี่ยนแปลงของประเทศและภูมิภาค						
โครงการที่						
1.2.1	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ ต.ม่วงหวาน อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น (ระยะที่ 2)	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากการดำเนินโครงการ จำนวน 3 ภาคี/เครือข่าย 4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ 5. รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์	235,100.-	ณฐมน ศรีธงชัย	สถาบันยุทธศาสตร์ และประสานความร่วมมือพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.2	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ ต.โนนแดง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม (ระยะที่ 2)	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากการดำเนินโครงการ จำนวน 3 ภาคี/เครือข่าย 4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ 5. รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์	423,300	ดร.ทริฎฐ แสงแก้ว	สถาบันยุทธศาสตร์ และประสานความร่วมมือพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.3	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ ต.เหล่า อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม (ระยะที่ 2)	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากการดำเนินโครงการ จำนวน 3 ภาคี/เครือข่าย 4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ 5. รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์	317,600.-	ดร.ทริฎฐ แสงแก้ว	สถาบันยุทธศาสตร์ และประสานความร่วมมือพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.4	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พื้นที่ ต.สายนาง อ.นาคู จ.กาฬสินธุ์ (ระยะที่ 2)	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากการดำเนินโครงการ จำนวน 3 ภาคี/เครือข่าย 4. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ 5. รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์	235,800.-	วิเชียร แสงโชติ	สถาบันยุทธศาสตร์ และประสานความร่วมมือพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
1.2.5	โครงการศึกษาการทำงาน การออม และสวัสดิการเพื่อสร้างความมั่นคงของผู้สูงอายุเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการปฏิบัติการโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด 4. มีการจัดทำเวทีนำเสนอแนวทางการทำงานสู่กลุ่มเป้าหมาย เช่นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับพื้นที่ ระดับอำเภอ จังหวัด และระดับนโยบาย 5. ได้ต้นแบบหรือแนวทางที่เหมาะสม ในการสร้างความมั่นคงให้กับผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อรองรับสังคมสูงวัยในอนาคต	500,000.-	หัวหน้าโครงการ ดร.จริญญา วงษ์พรหม <u>ทีมวิจัย</u> ธนะจักร เย็นบำรุง, ณฐมน ศรีธงชัย	ทุนอุดหนุนทั่วไป มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.6	ชุดโครงการวิจัยและพัฒนาศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาวิถีแห่งความสุขของผู้สูงอายุในสังคมสูงวัยอีสาน: มิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันอุดมศึกษา (3 มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล) 3. รูปแบบความสุขของผู้สูงอายุในมิติสุขภาพ มิติเศรษฐกิจสังคม มิติที่อยู่อาศัย รวมทั้งสภาพแวดล้อม 3 ชุมชน 4. ชุมชนต้นแบบผู้สูงอายุมีความสุขในมิติสุขภาพ มิติเศรษฐกิจสังคม มิติที่อยู่อาศัยรวมทั้งสภาพแวดล้อม 1 ชุมชน 5. ข้อเสนอเชิงนโยบายในระดับพื้นที่ และสาธารณะ	3,000,000.-	หัวหน้าโครงการ ดร.จริญญา วงษ์พรหม <u>ทีมวิจัย</u> ธนะจักร เย็นบำรุง, ณฐมน ศรีธงชัย, รศ.อรรพรรณ บุราณรักษ์, ผศ.พรทิพย์ เรืองธรรม, ผศ.ดร.รจเรศ หาญรินทร์, ผศ.ดร.ปาริโมก เกิดจันทิก, ผศ.ดร.สายทิพย์ สุทธิรักษา, ผศ.พรรณงาม พรรณเชษฐ์, ดร.สพร	สสส.	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กล ยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มข.
1.2.7	ชุดโครงการบริหารและขับเคลื่อนการวิจัยเพื่อท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดขอนแก่นในการเสริมสร้างเครือข่ายการเรียนรู้สู่ชุมชนและสังคมสร้างสรรค์	1. มีแผนการปฏิบัติงานและข้อตกลงเรื่องระบบการติดตามและขับเคลื่อนโครงการวิจัยและยกระดับการพัฒนาพื้นที่ขอนแก่น 2. มีระบบและกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นแบบบูรณาการที่สามารถสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นในการดำเนินโครงการวิจัยเดี่ยวและชุดโครงการวิจัยทั้งเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นอย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีกระบวนการสร้างเสริมศักยภาพชุมชนเป้าหมายในการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดแนวทางและปฏิบัติการแก้ไขปัญหาด้วยตนเองอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง 4. ชุมชนเป้าหมายมีความรู้และสามารถปฏิบัติการแก้ไขปัญหาตนเองบนฐานความรู้จากกระบวนการวิจัยเพื่อท้องถิ่นได้ 5. มีรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือทั้งนักวิชาการ หน่วยงานและองค์กรภาคีในการหนุนเสริมการดำเนินงานวิจัยและการขยายผลการวิจัยเพื่อท้องถิ่น	1,415,700.-	หัวหน้าโครงการ: ดร.จริญญา วงษ์พรหม, ลีนี ช่วงคำ, ทีมวิจัย: ธนะจักร เย็นบำรุง, วิเชียร แสงโชติ, ณัฐมน ศรีธัชชัย, ดร.ทริฏ์ แสงแก้ว, พะเยาว์ นาคำ	สกว.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.7.1	โครงการวิจัยเครือข่ายการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนบนวิถีข้าวและไหม จังหวัดขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. การสร้างคุณค่าของวิถีข้าว วิถีไหม และชาวนา 3. รูปธรรมของชุมชนต้นแบบท่องเที่ยววิถีชาวนา (ข้าว และไหม) 4. ชุมชนมีการจัดการเครือข่ายการท่องเที่ยวบนฐานของการวิจัยและปฏิบัติการ 5. เกิดต้นแบบเครือข่ายการจัดการท่องเที่ยวชุมชนบนวิถีข้าวและไหม	จัดสรรผ่าน ชุมชนพื้นที่	หัวหน้าโครงการ: นายทวี สุขโข หัวหน้าโครงการร่วม : นางสาวจริญญา วงษ์พรหม		
1.2.7.2	การศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์กรณีศึกษากลุ่มเกษตรอินทรีย์ ตำบลหนองแวงโสภณ อ.พล จ. ขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. ทีมนักวิจัยชุมชนมีความรู้ และทักษะการทำวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชน 3. กลุ่มเกษตรอินทรีย์แต่ละหมู่บ้าน มีข้อมูลจากงานวิจัยสำหรับใช้ในการวางแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ของตนเอง 4. กลุ่มเกษตรอินทรีย์มีข้อมูลสำหรับการวางแผนการผลิต และจำหน่ายที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด 5. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโสภณ มีข้อมูลจากงานวิจัยสำหรับใช้พัฒนาระบบงานภายในองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานนโยบายด้านเกษตรอินทรีย์	จัดสรรผ่าน ชุมชนพื้นที่	หัวหน้าโครงการ : นายสมสมัย วันสา หัวหน้าโครงการร่วม : นายวิเชียร แสงโชติ		

กล ยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มข.
1.2.7.3	การศึกษาการจัดการและการปรับตัว ของชุมชนรอบพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง เนื่องมาจากโครงการของภาครัฐ	1. ชุมชนรอบแก่งละว้ามีทักษะในการจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลและ 2. ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ และส่วนการปกครองในท้องถิ่นได้มีการร่วมกัน วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลร่วมกัน จนได้แนวทางในการปรับตัวต่อผลกระทบ <u>ที่จะเกิดขึ้นจากโครงการของภาครัฐ</u> 3. เกษตรกรพื้นที่ริมแก่งละว้าสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้นำเสนอ ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อสร้างการยอมรับหาแนวทางสนับสนุน เพื่อรักษาวิถีเกษตรกรพื้นที่ <u>ริมแก่งละว้าได้</u> 4. เกิดกลไกในการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้าภายใต้การมีส่วนร่วมของ 5. เกิดการจัดการพื้นที่แก่งละว้าเพื่อการใช้ประโยชน์ของชุมชนที่เหมาะสมกับ ระบบนิเวศ อย่างสมดุล และยั่งยืน	จัดสรรผ่าน ชุมชนพื้นที่	<u>หัวหน้าโครงการ :</u> อูษา กลิ่นหอม <u>หัวหน้าโครงการร่วม :</u> นางสาวจริญญา วงษ์พรหม		
1.2.7.4	การศึกษาทางเลือกทางรอดของ เกษตรกรในพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า จังหวัดขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. เกษตรที่ร่วมวิจัย สามารถนำข้อมูลเพื่อมาวิเคราะห์เพื่อหาทางเลือกทางออก กับตนเอง และสมาชิกเกษตรกรที่ร่วมวิจัยได้ รวมถึงเรียนรู้เทคนิคและเทคโนโลยีที่ นำมาปรับใช้ในวิถีเกษตรได้ 3. เกษตรกรรอบพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง และ สามารถนำความรู้ปรับรูปแบบการผลิตสู่การทำเกษตรที่มั่นคงและยั่งยืน 4. เกษตรกร คนในชุมชนรวมทั้งผู้บริโภคได้อาหารที่ปลอดภัยและสุขภาพที่ดี 5. หน่วยงานภาครัฐเห็นความสำคัญและมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการทำเกษตรใน พื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้าให้มีความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร	จัดสรรผ่าน ชุมชนพื้นที่	<u>หัวหน้าโครงการ:</u> นายสมพงษ์ ไชยสงค์ <u>หัวหน้าโครงการร่วม</u> นางสาวณัฐมน ศรีธัญชัย		

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
1.2.7.5	โครงการการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนบนนิเวศวัฒนธรรมชาวนาพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า จังหวัดขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีฐานข้อมูลวิถีวัฒนธรรมสัมพันธ์ของชาวนากับพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง แนวโน้มของวิถีชาวนาไหมใน 3. นักวิจัย และกลุ่มแกนนำชุมชนที่มีความรู้ ความสามารถในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศวัฒนธรรมพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า 4. มีการนำเสนอวิถีวัฒนธรรมข้าวและชาวนาชุมชนรอบพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้าผ่านสื่อต่างๆ และนิทรรศการ/พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น 5. ชุมชนมีการจัดการเครือข่ายชาวนารอบพื้นที่ชุ่มน้ำแก่งละว้า และมีการจัดการท่องเที่ยวบนฐานของการศึกษาวิจัยและปฏิบัติการศึกษาวิจัย	จัดสรรผ่านชุมชนพื้นที่	หัวหน้าโครงการ: นางรัชฎาพร ชนะแสง หัวหน้าโครงการร่วม: นายธนะจักร เย็นบำรุง		
1.2.7.6	การวิจัยและพัฒนาการสื่อสารที่สะท้อนอัตลักษณ์ท้องถิ่นในโครงการวิจัยท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. แนวทางการสื่อสารที่สะท้อนอัตลักษณ์ท้องถิ่นในโครงการวิจัยท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น 3. ทีมวิจัยในพื้นที่ที่มีความเข้าใจและสามารถใช้การสื่อสารที่สะท้อนอัตลักษณ์ความเป็นท้องถิ่นในโครงการวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่นได้อย่างมีคุณภาพ 4. มีการนำรูปแบบและแนวทางการสื่อสารที่สะท้อนอัตลักษณ์ท้องถิ่นในโครงการวิจัยท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่นไปขยายผลกับโครงการวิจัยอื่นๆ 5. ผลงานสื่ออย่างน้อย 9 ชิ้นงาน	350,860.-	หัวหน้าโครงการ: นายจิตติ กิจพงษ์		
1.2.8	โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนเพื่อพัฒนาความอยู่ดีมีสุขของครัวเรือนในพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น"	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการจากภายในและนอก มข. 2. มีแผนการดำเนินงานของโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการฯ 3. มีผู้นำชุมชนที่มีความรู้ความสามารถในระดับภาวะผู้นำ (Leadership) ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าน้ำพอง 3 ตำบลละ ไม่น้อยกว่า 2 คน 4. ครัวเรือนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น ทั้งในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ที่ได้รับการสนับสนุนจากโครงการวิจัย ไม่น้อยกว่า ภาคละ 1 อาชีพ 5. มีชุมชนต้นแบบที่มีระบบสวัสดิการชุมชนถ้วนหน้า ไม่น้อยกว่า 1 ชุมชน	1,206,000.-	หัวหน้าโครงการ: ธนะจักร เย็นบำรุง ทีมวิจัย: ผศ.สาธิต พรตระกูลพิพัฒน์, ผศ.สาธิต อุดิตโต, รกสสิทธิ์ ชินภัทรจิรัสย์ ญัฐชัย ประพัฒน์รังษี, ประภัสรา ชัยเวียง	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
1.2.9	โครงการศึกษาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศต่อความมั่นคงทางอาหารของชุมชนลุ่มน้ำโขงอีสานตามการผลิตตามเขตความเหมาะสมการปลูกพืชเศรษฐกิจ	1. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 2. ทราบถึงต้นทุน-ผลประโยชน์ (cost benefit analysis) ของการผลิตพืชในปัจจุบันและการผลิตตามเขตความเหมาะสมของพืชเศรษฐกิจภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 3. ข้อมูลทางวิชาการสำหรับการวางแผนการส่งเสริมการผลิตพืชภายใต้การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 4. การนำข้อมูลงานวิจัยไปใช้ประกอบการตัดสินใจแก่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวางแผนการส่งเสริมการผลิตตามเขตความเหมาะสมของพืชเศรษฐกิจในลุ่มน้ำโขงอีสานภายใต้สภาวะการณปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศใหม่ ตามนโยบายรัฐบาล 5. ตีพิมพ์ในวารสารระดับประเทศและนานาชาติ	100,000.-	หัวหน้าโครงการ: ดร.วิเชียร เกิดสุข ทีมวิจัย: วชิราพร เกิดสุข, ประทีป ช่วยเกิด	ทุนอุดหนุนทั่วไป มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.10	โครงการวิจัยความเสี่ยงของผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศต่อระบบการผลิตพืชเศรษฐกิจในลุ่มน้ำโขง	1. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 2. ได้แนวทางการลดความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงในการผลิตพืชดังกล่าว 3. เอกสารข้อมูลองค์ความรู้การจัดการความเสี่ยงในการปลูกพืชเศรษฐกิจทั้ง 4 พืชในอนาคตในลุ่มน้ำโขง 4. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรตามแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมของนโยบายรัฐบาล 5. หน่วยงานนโยบายเกษตรนำผลวิจัยไปใช้ในการวางแผนการส่งเสริมการผลิตพืชภายใต้การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ	500,000.-	หัวหน้าโครงการ: ดร.วิเชียร เกิดสุข ทีมวิจัย: วชิราพร เกิดสุข, ประทีป ช่วยเกิด	สนง.พัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ)	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.2.11	โครงการศึกษารูปแบบต้นทุนและผลตอบแทนในการทำเกษตรผสมผสานในพื้นที่ร้อยแก่นสารสินธุ์	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด 4. รายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ 5. การเผยแพร่ผลงานการศึกษา ในรูปแบบการเผยแพร่ต่างๆ ในแวดวงวิชาการและ/หรือ ประชาชนผู้สนใจทั่วไป.	140,000.-	วชิราพร เกิดสุข, ดร.วิเชียร เกิดสุข, ประทีป ช่วยเกิด	ทุนอุดหนุนทั่วไป มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์หรือการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สาธารณะ โดยใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา						
โครงการที่						
1.3.1	โครงการสังเคราะห์องค์ความรู้งานวิจัยและพัฒนาของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (ชุดโครงการผู้สูงอายุ, ชุมชนท้องถิ่น, การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ. 2. มีแผนปฏิบัติการสังเคราะห์องค์ความรู้งานวิจัยและพัฒนาของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 3. จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้ฯ ตามแผนที่กำหนดไว้อย่างน้อย 3 ครั้ง 4. ได้ประเด็นการถอดบทเรียนงานวิจัยและพัฒนาของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 5. องค์ความรู้จากการสังเคราะห์และประเด็นกรอบงานวิจัยด้านผู้สูงอายุ ด้านชุมชนท้องถิ่น และด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ยังไม่ระบุ	จรัญญา วงษ์พรหม, หิรัญ แสงแก้ว, วิเชียร เกิดสุข, ธนะจักร เย็นบำรุง	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.3.2	โครงการฝึกอบรมวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อรองรับงานวิจัยสังคมสูงวัย	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการประชุมคณะทำงานกำหนดแผนการฝึกอบรมการวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อรองรับงานวิจัยสังคมสูงวัย 3. มีหลักสูตรฝึกอบรมที่ผ่านการเตรียมความพร้อมของหลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย และวิทยากร 1 ชุด 4. ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย/สังกัด สถานที่ติดต่อ ที่จะเชิญเข้าร่วมการอบรม 5. ได้นักวิจัยที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิจัยเชิงคุณภาพฯ รุ่นที่ 1 ไม่น้อยกว่า 15 คน	ยังไม่ระบุ	หัวหน้าโครงการ: ธนะจักร เย็นบำรุง ทีมวิจัย: ดร.จรัญญา วงษ์พรหม, ณฐมน ศรีธัชชัย	อยู่ระหว่างแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอก และบางส่วนเก็บจากผู้สมัครเข้าอบรม	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.3.3	โครงการพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างพลังอำนาจของชุมชน	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. จำนวนหัวข้อของหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัย 3. มีกระบวนการ/เทคนิค/เครื่องมือในการพัฒนานักวิจัยชุมชนท้องถิ่น 4. จำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เข้าร่วมอบรม 5. จำนวนงบประมาณที่สนับสนุนการจัดฝึกอบรมทั้งหลักสูตรจากแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น	72,000	หัวหน้าโครงการ: ดร.หิรัญ แสงแก้ว ทีมวิจัย: วิเชียร แสงโชติ, สุปราณี วานมนตรี	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
1.3.4	โครงการพัฒนาเครื่องมือและหลักสูตรสำหรับนักวิจัยด้านการวิจัยและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. จำนวนหัวข้อของหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัย 3. มีกระบวนการ/เทคนิค/เครื่องมือในการพัฒนานักวิจัยชุมชนท้องถิ่น 4. จำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เข้าร่วมอบรม 5. จำนวนงบประมาณที่สนับสนุนการจัดฝึกอบรมทั้งหลักสูตรจากแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น	72,000	หัวหน้าโครงการ: วิเชียร แสงโชติ - ทีมวิจัย: ดร.หิรัญ แสงแก้ว, จิตติ กิจพงษ์ประพันธ์, สุปราณี วานมนตรี	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.3.5	โครงการฝึกอบรมนักวิจัยด้านการวิจัยและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. จำนวนหัวข้อของหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัย 3. มีกระบวนการ/เทคนิค/เครื่องมือในการพัฒนานักวิจัยชุมชนท้องถิ่น 4. จำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เข้าร่วมอบรม 5. จำนวนงบประมาณที่สนับสนุนการจัดฝึกอบรมทั้งหลักสูตรจากแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น	85,000	หัวหน้าโครงการ: วิเชียร แสงโชติ - ทีมวิจัย: ดร.หิรัญ แสงแก้ว, จิตติ กิจพงษ์ประพันธ์, สุปราณี วานมนตรี	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.3.6	โครงการ Ritsumeikan Uni.-KKU-NIDA Study Tour Programme	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือแลกเปลี่ยนนักศึกษา และการวิจัยร่วมกันของทั้งสองประเทศ 4. มีการประสานความร่วมมือในการจัด Study Tour Programme ระหว่างสามสถาบันต่อเนื่องปีละ 1 ครั้ง 5. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือสู่การเรียนการสอนและการวิจัยของทั้งสองประเทศอย่างน้อย 1 ประเด็น	ใช้งบประมาณจากองค์กรเครือข่ายความร่วมมือ	จริญญา วงษ์พรหม, สินี ช่วงฉ่ำ, พะเยาว์ นาคำ, อาจารย์จากวิทยาลัยการ ปกครองท้องถิ่น และ อาจารย์จาก NIDA	องค์กรเครือข่ายความร่วมมือ	ยุทธศาสตร์ที่ 6

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
1.3.7	การส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. แผนการส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรสถาบันฯ 4. บทความวิชาการที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการต่างอย่างน้อย 2 งานวิจัย 5. แผนงานวิจัยหรือการบริการวิชาการจากองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และอื่นๆ จำนวนอย่างน้อย 2 แผนงาน	50,000	เลขานุการชุดโครงการ 3 ชุดโครงการ	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
1.3.8	การพัฒนาทักษะการเขียนบทความเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. แผนพัฒนาทักษะการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ 3. มีการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่กำหนด 4. มีบุคลากรของสถาบันฯที่เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเขียนบทความตามเป้าหมาย 5. จำนวนบทความที่ได้พร้อมเสนอต่อแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับประเทศ อย่างน้อย 2 เรื่อง	60,000	หน่วยสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 6
รวม			8,962,360.-*			

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารจัดการเพื่อรองรับการวิจัยและพัฒนา เป้าประสงค์ : นวัตกรรมการบริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาเชิงบูรณาการ						
กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อรองรับแผนวิจัยและพัฒนา						
โครงการที่						
2.1.1	โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนา	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. ระบบและขั้นตอนการบริหารงานวิจัยของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 3. มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติของการขอรับทุนวิจัย ของแหล่งทุนต่างๆ 4. ระบบและขั้นตอนการสนับสนุนการวิจัยชุดโครงการและโครงการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น 5. คู่มือการบริหารงานวิจัยและพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างน้อย 1 ชุดโครงการ	(ใช้งบประมาณจากโครงการลำดับที่ 2.2.1)	เลขานุการชุดโครงการ 3 ชุดโครงการ	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.1.2	โครงการออกแบบและจัดทำระบบข้อมูลเพื่อรองรับการบริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนา	1. มีระบบข้อมูลงานวิจัยที่ใช้ร่วมกัน 2. มีฐานข้อมูลนักวิจัยเชื่อมกับข้อมูลผลการวิจัยที่เสร็จสิ้นแล้ว 3. มีระบบรวบรวมข้อมูลโครงการวิจัยที่ได้รับทุน 4. มีระบบรวบรวมรายงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ 5. มีระบบแสดงผลรายงานสารสนเทศสำหรับผู้บริหารได้	40,000	พิชาน ศาสตราวิทิต	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.1.3	โครงการพัฒนาทักษะการผลิตสื่อเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการในยุค 4.0	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. หลักสูตรการสร้างสื่อนำเสนอเบื้องต้น 4 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะ KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในหน่วยงาน 5. นักวิจัยและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีศักยภาพออกแบบและสร้างสื่อนำเสนอ	3,000.-	พิชาน ศาสตราวิทิต	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์/ ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ มข.
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร						
โครงการที่						
2.2.1	โครงการบริหารจัดการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมอย่างสร้างสรรค์	1. จำนวนประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เอื้อต่อการบริหารจัดการและการดำเนินงานของสถาบันฯ 2. จำนวนครั้งของการคณะกรรมการ ประชุมผู้บริหารและบุคลากร ตามระบบและกระบวนการที่กำหนด 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานชุดต่างๆ 4. รายงานผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ในระยะต่างๆ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และตัวชี้วัดของสถาบันและของมหาวิทยาลัย 5. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของสถาบันฯ	820,000.-	คณะกรรมการ คสส. ผู้ประสานงาน: เลขานุการฯ	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.2.2	โครงการประชุมเพื่อพัฒนาสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 1) การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 2) การจัดประชุม คสส 3) การประชุมบุคลากร RSDI Day 4) การจัดประชุม คณะทำงานชุดต่างๆ	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารงานของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม 2. การประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (RSDI Day) ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง/ปี 3. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานภายในสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง/ปี 4. มีการกำหนดและจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ตามแผนที่วางไว้ 5. การบริหารจัดการและการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปด้วยความสร้างสรรค์และเกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง อย่างแท้จริง	50,000	สุปราณี วานมนตรี, ปุณณภา นามพิลา	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.2.3	โครงการออกแบบและจัดทำระบบข้อมูลเพื่อรองรับการบริหารจัดการองค์กร	1. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร 2. มีระบบข้อมูลสนับสนุนในการจัดทำประกันคุณภาพ 3. มีระบบข้อมูลสนับสนุนสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4. มีระบบข้อมูลสนับสนุนสำหรับการพิจารณาความดีความชอบ 5. มีระบบแสดงผลรายงานสารสนเทศสำหรับผู้บริหารได้	50,000.-	พิชาน ศาสตร์วาทิต	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
2.2.4	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร RSDI	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด 4. แผนอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม พ.ศ.2562-2564 5. แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.2561 ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม	(-)	คณะทำงานพัฒนาบุคลากร ผู้ประสานงาน: ปณณภา นามพิลา		ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.2.5	โครงการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. แผนกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสถาบันฯ 3. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 4. ได้จัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 5. มีการประเมินความสุขของบุคลากรทั้งก่อนและหลังการจัดกิจกรรม	15,000.-	ดร.จรัญญา วงษ์พรม และทีมบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.2.6	โครงการติดตามผลการดำเนินงานและการจัดทำรายงานประจำปี 1) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6, 12 เดือน 2) โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร 3) โครงการพัฒนาระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการจัดประชุมบุคลากรเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ครั้ง 3. มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. มีการจัดทำรายงานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการองค์กรระยะต่างๆ เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยขอนแก่น 5. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2561 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ	(ใช้งบประมาณจากโครงการลำดับที่ 2.2.1)	(1-2) เลขานุการคณะทำงาน (3) พิชาน ศาสตราวิทิต	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.2.7	โครงการเจรจาสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม	1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ/หรือคณะทำงานโครงการ 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด 4. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาจากภายนอกของสถาบันฯ 5. ข้อตกลงความร่วมมือในการสนับสนุนงบประมาณหรือการสนับสนุนในลักษณะอื่นทั้งจากแหล่งทุน และภาคีเครือข่ายการวิจัย		รองผู้อำนวยการ RSDI	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
กลยุทธ์ที่ 2.3 การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร						
โครงการที่						
2.3.1	โครงการพัฒนาระบบและแผนในการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร	1. มีคณะทำงานด้านการสื่อสารองค์กร 5. มีแผนงาน กลไก และเป้าหมายการขับเคลื่อนงานด้านการสื่อสารของสถาบัน 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด 4. บุคลากรมีความเข้าใจ และทำงานด้านการสื่อสารอย่างเป็นระบบ 5. มีเครือข่ายด้านการสื่อสารองค์กร	6,000.-	คณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ RSDI ผู้ประสานงาน: จิตติกิจพงษ์ประพันธ์	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
2.3.2	โครงการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร	1. ประชากรในมหาวิทยาลัยขอนแก่นรับรู้ รู้จักและเข้าใจองค์กร ภารกิจ และกิจกรรมของสถาบันฯ 2 มีผู้ส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนภายนอกมหาวิทยาลัยรับรู้ เข้าใจ และร่วมกิจกรรมของสถาบันฯ 3 มีการเผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ของสถาบันผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะในรูปแบบต่างๆ เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง 4 มีระบบการบริหารจัดการการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรที่เป็นรูปธรรม โดยระดมความร่วมมือจากบุคลากรทั้งภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และภายในสถาบันฯ ในการวางแผนและบริหารระบบ 5 มีการผลิตสื่อต่างๆ ที่สามารถเสริมสร้างความเข้าใจในภารกิจขององค์กรต่อสังคมอย่างกว้างขวาง	83,000.- (ใช้งบประมาณภายในโครงการลำดับที่ 2.2.1)	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ฯ ผู้ประสานงาน: จิตติกิจพงษ์ประพันธ์	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3

กลยุทธ์/	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งทุน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มข.
2.3.3	โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความเพื่อใช้เผยแพร่บนสื่อขององค์กร	1. มีคณะทำงานด้านการสื่อสารองค์กร	10,000.-	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ผู้ประสานงาน: จิตติกิจพงษ์ประพันธ์	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
		5. มีแผนงาน กลไก และเป้าหมายการขับเคลื่อนงานด้านการสื่อสารของสถาบัน				
		3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด				
		4. บุคลากรของสถาบันเกิดทักษะการเขียนบทความ				
		5. บทความการทำงานด้านต่างๆ ของบุคลากรสถาบัน				
2.3.4	โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณะ (สิ่งพิมพ์ (แผ่นพับ เอกสารเล่มเล็ก อื่นๆ) Website (บทความ จม.ข่าวราย สัปดาห์ และราย 3 เดือน) นิทรรศการ	1. มีคณะทำงานด้านการสื่อสารองค์กร	40,000.-	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ผู้ประสานงาน: จิตติกิจพงษ์ประพันธ์	เงินรายได้ มข.	ยุทธศาสตร์ที่ 3
		5. มีแผนงาน กลไก และเป้าหมายการขับเคลื่อนงานด้านการสื่อสารของสถาบัน				
		3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการตามแผนที่กำหนด				
		4. มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย				
		5. มีการรับรู้ในกิจกรรม ความรู้ของสถาบัน				
รวม			1,034,000.-**			
หมายเหตุ: * งบประมาณด้านวิชาการ รวม 8,962,360.- บาท ได้รับจัดสรรแล้ว(โครงการต่อเนื่อง และโครงการวิจัยใหม่ปี 2562) = 4,218,360.-บาท อยู่ระหว่างพิจารณาจากแหล่งทุน = 4,744,000.-บาท ** งบประมาณด้านบริหารจัดการและสนับสนุนวิชาการ รวม 1,034,000.- บาท อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย						

สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และประเภทงบรายจ่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม	งบประมาณ (ล้านบาท) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561				
	งบดำเนินการ	เงินอุดหนุนดำเนินงาน		งบลงทุน	รวม
	แหล่งทุนภายใน มข.	แหล่งทุนภายใน มข.	แหล่งทุนภายนอก		
1 การวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม	-	2,264,800.-*	2,266,560.-**	-	4,531,360.-
2 การบริหารจัดการเพื่อรองรับการวิจัยและพัฒนา	820,000.-***	223,000.-***	-	-	1,043,000.-
รวม	820,000.-	2,487,800.-	2,266,560.-		5,574,360.-

หมายเหตุ * 1) โครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรแล้ว (ทุนอุดหนุนทั่วไป มข. และหน่วยงานต่างๆภายใน มข.) จำนวน 1,951,800.-บาท

2) โครงการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานที่เสนอขอสนับสนุนผ่านฝ่ายวิจัยฯ จำนวน 313,000.-บาท

** โครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรแล้วจากแหล่งทุนภายนอก

*** งบประมาณที่อยู่ระหว่างพิจารณาอนุมัติจากมหาวิทยาลัย