



ประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

(ฉบับที่ ๑ /๒๕๖๒)

เรื่อง กำหนดเกณฑ์ภาระงานเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและแผนงานของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร ให้เกิดความเหมาะสมและยุติธรรม สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม จึงกำหนดเกณฑ์ภาระงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “กำหนดเกณฑ์ภาระงานเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม”

ข้อ ๒ ในประกาศฉบับนี้

มหาวิทยาลัย	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สำนักงานอธิการบดี	หมายถึง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม	หมายถึง สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้อำนวยการ	หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม
รองผู้อำนวยการ	หมายถึง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม
บุคลากร	หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงาน มหาวิทยาลัยในสังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม

ข้อ ๓ ให้ใช้เกณฑ์ภาระงานนี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการสะท้อนผลเพื่อประกอบการปรับปรุงและพัฒนางานของบุคลากร รวมทั้ง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง สำหรับ ข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ให้ใช้เกณฑ์ภาระงานและรายละเอียดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม
เอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๔.๑ เอกสารหมายเลข ๑ สำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสายงานวิจัย

๔.๒ เอกสารหมายเลข ๒ สำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสายงานสนับสนุน

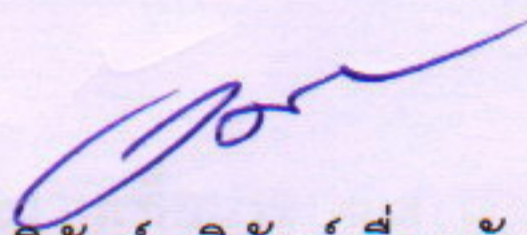
๔.๓ เอกสารหมายเลข ๓ สำหรับลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ ให้บุคลากรที่ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการมอบหมาย ส่งเกณฑ์ภาระงานเพื่อประกอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยเพื่อ
พัฒนาสังคมให้บุคลากรรับทราบ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้ หากมีข้อขัดแย้งใดๆ ในการกำหนดเกณฑ์
ภาระงานดังกล่าวนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒



(นายภูมิภักดิ์ พิทักษ์เชื่อนจันทร์)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม