

คำอธิบาย เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงาน สายสนับสนุน สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

	ภาระงาน	คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์	เกณฑ์การประเมิน	ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	เอกสารประกอบ	*คำอธิบายเพิ่มเติม
1	งานตามภารกิจประจำตำแหน่ง	40							- ภาระงานตามตำแหน่งสายงานสนับสนุน แบ่งเป็นงานตามภารกิจ 35 คะแนน และงานบริการวิชาการตามตำแหน่ง 5 คะแนน คิดคะแนนรวมกันได้สูงสุดไม่เกิน 40 คะแนน
	งานตามภารกิจประจำตำแหน่ง 1.1 โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจประจำตำแหน่ง	35	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง (โดยพัฒนางานให้เป็นโครงการ)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม 2. แผนปฏิบัติการโครงการ 3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป) 5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	1 2 3 4 5	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม 2. แผนปฏิบัติการโครงการ 3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป) 5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	- ควรพัฒนางานประจำให้เป็น โครงการ/กิจกรรม - งานที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัด หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหารสามารถกำหนดค่าคะแนนสูง - คิดคะแนนรวมกันได้สูงสุดไม่เกิน 35 คะแนน
	งานตามภารกิจประจำตำแหน่ง 1.2 งานบริการวิชาการตามตำแหน่ง	5	ได้รับเชิญเป็น วิทยากร/บรรยาย/สอน/ช่วยสอน/ที่ปรึกษาโครงการ/หัวหน้าโครงการ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง ทั้งในหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย และนอกมหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งที่ได้รับเชิญเป็น วิทยากร/บรรยาย/สอน/ช่วยสอน/ที่ปรึกษาโครงการ/หัวหน้าโครงการ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนครั้ง	ไม่มี 1 ผลงาน 2 ผลงาน 3 ผลงาน ขึ้นไป	0 1 3 5	1. หนังสือเชิญเป็นวิทยากร/บรรยาย/ 2. คำสั่งแต่งตั้ง	- ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/บรรยาย/สอน/ช่วยสอน/ที่ปรึกษาโครงการ/หัวหน้าโครงการ/โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล ทั้งในหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และนอกมหาวิทยาลัย - คิดคะแนนรวมกันได้สูงสุดไม่เกิน 5 คะแนน - กรณีเป็นโครงการวิจัย ใช้ตัวชี้วัดสายงานวิจัย
2	งานตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน (Theme) หรือที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย	20	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน(Theme) และ/หรือที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน(Theme) และ/หรือที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม 2. แผนปฏิบัติการโครงการ 3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป) 5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	1 2 3 4 5	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม 2. แผนปฏิบัติการโครงการ 3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป) 5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	- งานตามยุทธศาสตร์ที่เข้าร่วมให้พัฒนาเป็นโครงการ - โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร หรือที่มหาวิทยาลัยมอบหมายสามารถกำหนดค่าคะแนนสูง - คิดคะแนนรวมกันได้สูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน

	ภาระงาน	คะแนน	คำอธิบายเกณฑ์	เกณฑ์การประเมิน	ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	เอกสารประกอบ	*คำอธิบายเพิ่มเติม									
3	โครงการ/งาน/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	20	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภาระงานเฉพาะตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภาระงานเฉพาะตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม	1	1. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม	- งานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร หรือ โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน สามารถกำหนดค่าคะแนนสูง - คิดคะแนนรวมกันสูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน									
						2. แผนปฏิบัติการโครงการ	2	2. แผนปฏิบัติการโครงการ										
						3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	3	3. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน										
						4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป)	4	4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ร้อยละ 80 ขึ้นไป)										
						5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	5	5. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน										
4	งานนวัตกรรม/พัฒนางาน/R2R	10	พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม/งานR2R/หรือการพัฒนางาน ตามข้อตกลง (คำรับรอง) การปฏิบัติงาน	จำนวนผลงานที่พัฒนาเป็นนวัตกรรม/งานR2R/การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (คำรับรอง) การปฏิบัติงาน	จำนวนผลงาน	ไม่มี	0	1. โครงการ	- พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม หรืองานวิจัยสถาบัน(R2R) หรือการพัฒนางาน ตามที่ได้ทำข้อตกลงการปฏิบัติงานไว้ (คำรับรอง) - คะแนนสูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน									
						1 ผลงาน	5	2. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลงานนวัตกรรม										
5	งานบริหารองค์กร (หน่วยงาน)	10																
										งานบริหารองค์กร (หน่วยงาน) 5.1 กรรมการภายในหน่วยงาน	4	กรรมการ/คณะทำงานในหน่วยงาน	จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในหน่วยงาน	จำนวนชุดที่เข้าร่วมเป็นกรรมการ	ไม่มี	0	1. คำสั่งแต่งตั้ง	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/กรรมการ ภายในหน่วยงาน
															1 ชุด	1	2. ประกาศแต่งตั้ง	
															2 ชุด	3		
															3 ชุด ขึ้นไป	5		
										งานบริหารองค์กร (หน่วยงาน) 5.2 กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	3	กรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	จำนวนชุดที่เข้าร่วมเป็นกรรมการ	ไม่มี	0	1. คำสั่งแต่งตั้ง	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/กรรมการ ภายในระดับมหาวิทยาลัย
															1 ชุด	3	2. ประกาศแต่งตั้ง	
															2 ชุด ขึ้นไป	5		
										งานบริหารองค์กร (หน่วยงาน) 5.3 กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย	3	กรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	จำนวนชุดที่เข้าร่วมเป็นกรรมการ	ไม่มี	0	1. หนังสือเชิญ	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/กรรมการ ภายนอกมหาวิทยาลัย
															1 ชุด	3		
															2 ชุด ขึ้นไป	5		

รวม 100