

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๑ ภาระงานประจำ	๔๐	๔๐	๗๐	๖๐	๔๐			
๑.๑ งานตามภาระงานประจำ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๓๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ	๑
							๒. มีสัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน	๒
							๓. มีรายงานความก้าวหน้า	๓
							๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์	๔
							๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๕
๑.๒ งานตามภาระงานประจำ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๖๐	๕๐	๓๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม	๑
							๒. แผนปฏิบัติการโครงการ	๒
							๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	๓
							๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๔
							๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๕
๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน (เลือกจาก ๑.๓.๑ - ๑.๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐			
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/และการออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน การเผยแพร่สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๒
							มี ๒ ผลงาน	๓
							มี ๓ ผลงาน	๔
							มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_letter หรือ บทความวิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_letter หรือ บทความวิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๒
							มี ๒ ผลงาน	๓
							มี ๓ ผลงาน	๔
							มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๓ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	ไม่มีผลงาน	๐
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๔ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารวิชาการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารวิชาการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบTCI	มี ๑ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๕ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUS หรือนิตยสารวิชาการประชุมระดับนานาชาติ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ(ทั้งในระบบScorePUSหรือนิตยสารวิชาการประชุมระดับนานาชาติ)	ไม่มีผลงาน	๐
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๖ สื่อประเภทวีดิทัศน์ เผยแพร่ความรู้ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทวีดิทัศน์	ไม่มีผลงาน	๐
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๗ สื่อประเภท e-book/e-learning/moduleบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน การเผยแพร่ สื่อประเภท e-book/e-learning/moduleบนเว็บไซต์	ไม่มีผลงาน	๐
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือเล่ม/digital book เผยแพร่ผลงานของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทหนังสือเล่ม หรือ digital book	มี ๑ ผลงาน	๓
๒ ภาระงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (โปรแกรมวิจัย)	๓๐	๔๐	๑๐	๒๐	๔๐			
๒.๑ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๔๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ	๑
							๒. มีสัญญาฉบับรับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน	๒
							๓. มีรายงานความก้าวหน้า	๓
							๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์	๔
							๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๒.๒ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๑๐	๒๐	๔๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม	๑
							๒. แผนปฏิบัติการโครงการ	๒
							๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	๓
							๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๔
							๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๕
๓ ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ (เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ เลือกจาก ๓.๑-๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๒๐	๕	๑๐	๑๐	๕			
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๑ พัฒนาหลักสูตร/จัดกิจกรรมการฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนหลักสูตร	ไม่มีผลงาน	๐
						๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	มีการจัดฝึกอบรม	๓
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๒ สอนเป็นเทอม/รายวิชา	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ เรื่อง ขึ้นไป	๕
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๓ บรรยาย/วิทยากร	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน	๐
							๑ - ๒ ครั้ง	๓
							๓ - ๔ ครั้ง	๔
							๕ ครั้ง ขึ้นไป	๕
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๔ งานนวัตกรรม/พัฒนากระบวนการ/R2R	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่พัฒนาเป็นนวัตกรรม/การพัฒนางานตามภาระงาน/งานR2R ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	ไม่มี	๐
							๑ ผลงาน	๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๔ ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (เลือกจาก ๔.๑-๔.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๕	๑๐	๑๐	๑๕			
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑ หัวหน้างาน/ความเชี่ยวชาญ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ระบุภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. มอบหมายเป็นหัวหน้างาน	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ภารกิจ	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ กรรมการภายในสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงานในสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุด	๔
							มี ๓ ชุดขึ้นไป	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุดขึ้นไป	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุด	๔
							มี ๓ ชุดขึ้นไป	๕