

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
๑ ภาระงานประจำ	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐					
๑.๑ งานตามภาระงานประจำ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๓๐	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญาณรับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. สัญญาณรับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. รายงานความก้าวหน้า ๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. ผลงานที่เผยแพร่	ภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย เป็นหัวหน้า/ร่วมในโครงการวิจัยไม่น้อยกว่า ๓ โครงการวิจัย/นักวิจัย ๑ คน/ปี - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานสายงานวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ตัวอย่าง ๑)ชุดโครงการ AAA มี ๒ โครงการย่อย โครงการย่อยAA)กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๕ โครงการวิจัยย่อยAB)กำหนดค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๒๐ ๒)โครงการวิจัยBBB กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๐ ดังนั้น รวมค่าน้ำหนัก=๓๐ - โครงการ/กิจกรรม (นับในแต่ละรอบการประเมิน และไม่นับซ้ำในรอบถัด เว้นแต่เป็นโครงการที่มีระยะเวลาต่อเนื่อง) - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานวิจัย
๑.๒ งานตามภาระงานประจำ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๓๐	๓๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. รายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๑ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานสนับสนุน
๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน (เลือกจาก ๑.๓.๑ - ๑.๓.๘ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐					การเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือ ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๑.๓.๑-๑.๓.๘ ตัวอย่าง เลือก ข้อ ๑.๓.๑ และ ๑.๓.๒ ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์แผ่นพับ/โปสเตอร์ ค่าน้ำหนัก=๕ ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ ค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๑๐ หรือเลือก ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือเล่ม ค่าน้ำหนัก=๑๐ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน - ผลงานที่เผยแพร่ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของผลงานแล้วเท่านั้น - ผลงานที่เผยแพร่ต้องไม่ขัดกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน การ เผยแพร่สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการ ออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของ สถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	ผลงานสื่อหรือสิ่งประดิษฐ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่มาจากกระบวนการงาน ที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน องค์ความรู้ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทแผ่นพับ/โปสเตอร์/ไว้นิล/สิ่งประดิษฐ์จากการพิมพ์ หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เพื่อการใช้งานและเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตรของสถาบันฯ รูปแบบ HardCopy หรือ Digital File - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานที่เผยแพร่ในจดหมาย ข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. เนื้อหาบทความที่เผยแพร่ในจดหมาย ข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสถาบันฯ ๒. เอกสารสรุปรวบรวมการเผยแพร่ผลงาน	ผลงานงานวิจัยหรือผลกระทบจากงานวิจัย เป็นบทความที่วิชาการที่เผยแพร่ ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ เป็น format ที่ยอมรับได้ (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความวิชาการผลจาก กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ด้านการ วิจัย หลักสูตร ของสถาบันฯ - เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความวิชาการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๓ บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐานผลงาน ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ อื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ อ้างถึง	ผลงานงานวิจัยหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ยังไม่เข้าระบบTCI (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจาก กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๔ บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการหรือการนำเสนอในการประชุม ระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐานผลงาน ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/ นำเสนอในการประชุม ระดับชาติที่อยู่ในระบบTCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ อ้างถึง	ผลงานงานวิจัยหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการหรือการนำเสนอในการประชุมระดับชาติ ที่อยู่ในระบบTCI (นับ ในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจาก กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการรายงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๕ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUS หรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ(ทั้งในระบบ ScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	ไม่มีผลงาน	๐	๑. หลักฐานการเข้าร่วมประชุมระดับนานาชาติ	ผลงานงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
					มี ๑ ผลงาน	๕	๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์		
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๖ สื่อประเภทวีดิทัศน์ เผยแพร่ความรู้ ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภทวีดิทัศน์	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือ หลักฐานการเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภทวีดิทัศน์ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภทวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่กิจกรรม ผลงานงานวิจัย ผลกระทบจากงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตร ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
					มี ๑ ผลงาน	๕			
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๗ สื่อประเภท e-book/e-learning /moduleบนเว็บไซต์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภท e-book/e-learning/moduleบนเว็บไซต์	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือ หลักฐานการเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภท e-book/e-learning หรือ module บนเว็บไซต์ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภท e-book/e-learning เป็น module บนเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุดความรู้ หลักสูตร ผูกอบรม ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
					มี ๑ ผลงาน	๓			
					มี ๓ ผลงาน	๕			
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือ เล่ม/Digital Publishing	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภทหนังสือเล่ม หรือ Digital Publishing	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือ หลักฐานการเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภทหนังสือเล่ม หรือ Digital Publishing - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นหนังสือเล่มผ่านกระบวนการผลิตจากโรงพิมพ์ หรือ ผลิตในรูปแบบ Digital Publishing เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุดความรู้ หลักสูตร ผูกอบรม ของสถาบันฯ เป็น ตำรา คู่มือ เอกสารความรู้ ข้อมูลที่พร้อมเผยแพร่เรียกดูผ่านสื่อ Social Media - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
					มี ๑ ผลงาน	๕			

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ						
๒ ภาระงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน วิจัยเพื่อพัฒนาสังคม (โปรแกรมวิจัย)	๓๐	๔๐	๓๐	๔๐					โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองตัวชี้วัด ตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันฯ หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - คิดค่าน้ำหนักให้รวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานตามยุทธศาสตร์ตามสายงานวิจัย และสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย
๒.๑ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๔๐	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. สัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. รายงานความก้าวหน้า ๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. ผลงานที่เผยแพร่	ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๑ - ภาระงานตามยุทธศาสตร์ (โปรแกรมวิจัย) สามารถนำโครงการวิจัยย่อยภายใต้ชุดโครงการไประบุในภาระงานประจำได้
๒.๒ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๓๐	๔๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๒
๓ ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ (เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ เลือกจาก ๓.๑-๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๕	๕	๑๕	๕					การพัฒนาตามภาระงานและความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๓.๑-๓.๔ - ในหมวดภาระงานเชิงพัฒนา และบริการวิชาการ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๓.๑-๓.๔ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๑ พัฒนาหลักสูตร/จัดกิจกรรมการฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนหลักสูตร ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มีผลงาน มี หลักสูตร มีการจัดฝึกอบรม	๐ ๓ ๕	๑. เอกสารหลักสูตร/คู่มือ/เอกสารประกอบหลักสูตร ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สร้างหลักสูตร หรือ จัดทำโครงการฝึกอบรม หรือ ร่วมพัฒนาหลักสูตร หรือ ร่วมจัดการอบรม (ตามความเชี่ยวชาญ/ตามที่ได้รับมอบหมาย) - สร้างหลักสูตร จัดกิจกรรมการฝึกอบรม หรือ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร ร่วมกันจัดการอบรม ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือที่ได้รับมอบหมาย หรือตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน หรือที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๒ สอน เป็นเทอม/รายวิชา	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ เรื่อง ขึ้นไป	๐ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปสอนลักษณะเป็นเทอม เป็นรายวิชา ตามข้อตกลงกับเจ้าของวิชา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - สอนเป็นเทอมหรือเป็นรายวิชา ซึ่งได้รับการประสานจากเจ้าของวิชา ทั้งในและ นอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๓ บรรยาย/วิทยากร	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ - ๔ ครั้ง ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปบรรยายหรือเป็นวิทยากร เป็นครั้งๆ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - บรรยายหรือวิทยากร ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๔ งาน นวัตกรรม/พัฒนากระบวนการ/R2R	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่พัฒนา เป็นนวัตกรรม/การพัฒนา งานตามภาระงาน/งานR2R ที่ใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของสถาบันฯ ๒. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ไม่มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. โครงการ ๒. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลงานนวัตกรรม ๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม/งานR2R/หรือการพัฒนากระบวนการ กระบวนการ - พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม หรืองานวิจัยสถาบัน(R2R) หรือการพัฒนา กระบวนการ - เป็นผลงานใช้ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ มาอย่างต่อเนื่องและใช้ประโยชน์ได้ จริง ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการหน่วยงาน ตามที่ได้จัดทำเป็นข้อตกลง บันทึกไว้ (คำรับรองการปฏิบัติงาน) - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
๔. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (เลือกจาก ๔.๑-๔.๔ รวมค่า น้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕					ในหมวดภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย - ในหมวดภาระงานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ ได้รับมอบหมาย
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑ หัวหน้า งาน/ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ระบุภาระงานที่ได้รับ มอบหมาย ๒. มอบหมายเป็นหัวหน้างาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ที่ได้รับ มอบหมายภาระงาน ๒. ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ	งานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - เป็นภาระงานที่นอกเหนือจากงานประจำ แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญโดย จัดทำเป็นข้อตกลง (คำรับรองการปฏิบัติงาน) บันทึกไว้ - หัวหน้างาน พิจารณาจากความสามารถที่แสดงให้เห็นถึงงานปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งหัวหน้างาน หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ชำนาญการพิเศษ พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในระดับ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ กรรมการภายในสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็น กรรมการ/คณะทำงานใน สถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
						มี ๑ ชุด	๓		
						มี ๒ ชุด	๔		
						มี ๓ ชุดขึ้นไป	๕		
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็น กรรมการ/คณะทำงานใน ระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง ๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ ๓. หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/กรรมการ ภายในระดับมหาวิทยาลัย เป็น คณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือกิจกรรมในมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
						มี ๑ ชุด	๓		
						มี ๒ ชุด ขึ้นไป	๕		
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ ที่ ปรึกษา/คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอก มหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็น กรรมการ/คณะทำงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐	๑. หนังสือ/คำสั่ง ๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ ๓. หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม	งานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือ ได้รับเชิญให้เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือ กิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
						มี ๑ ชุด	๓		
						มี ๒ ชุด ขึ้นไป	๕		