

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ **พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

	ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
		รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
		สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ							
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
๑	ภาระงานประจำ	๔๐	๔๐	๗๐	๖๐	๔๐					
	๑.๑ งานตามภาระงานประจำ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๓๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. สัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. รายงานความก้าวหน้า ๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. ผลงานที่เผยแพร่	ภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย เป็นหัวหน้า/ร่วมในโครงการวิจัยไม่น้อยกว่า ๓ โครงการวิจัย/นักวิจัย ๑ คน/ปี - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานสายงานวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ตัวอย่าง ๑)ชุดโครงการ AAA มี ๒ โครงการย่อย โครงการย่อยAA)กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๕ โครงการวิจัยย่อยAB)กำหนดค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๒๐ ๒)โครงการวิจัยBBB กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๐ ดังนั้น รวมค่าน้ำหนัก=๓๐ - โครงการ/กิจกรรม (นับในแต่ละรอบการประเมิน และไม่นับซ้ำในรอบถัด เว้นแต่เป็นโครงการที่มีระยะเวลาต่อเนื่อง) - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานวิจัย
	๑.๒ งานตามภาระงานประจำ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๖๐	๕๐	๓๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการ ๔. รายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๑ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานสนับสนุน
	๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน (เลือกจาก ๑.๓.๑ - ๑.๓.๘ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐					การเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือ ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๑.๓.๑-๑.๓.๘ ตัวอย่าง เลือก ข้อ ๑.๓.๑ และ ๑.๓.๒ ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์แนบพับ/โปสเตอร์ ค่าน้ำหนัก=๕ ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ ค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๑๐ หรือเลือก ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือเล่ม ค่าน้ำหนัก=๑๐ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน - ผลงานที่เผยแพร่ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของผลงาน และไม่ขัดกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ **พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
**สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	ค่าน้ำหนัก รวม ๑๐๐	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสาร ประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ							
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน การ เผยแพร่สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการ ออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของ สถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	ผลงานสื่อหรือสิ่งประดิษฐ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่มาจากกระบวนการงาน ที่เกี่ยวข้อง กับภาระงาน องค์ความรู้ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทแผ่นพับ/โปสเตอร์/ไว้นิล/ สิ่งประดิษฐ์จากการพิมพ์ หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เพื่อการใช้งานและเผยแพร่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตร ของสถาบันฯ รูปแบบ HardCopy หรือ Digital File - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน ที่เผยแพร่ในจดหมายข่าว สถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. เนื้อหาบทความที่เผยแพร่ใน จดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่ วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ ๒. เอกสารสรุปรวบรวมการเผยแพร่ ผลงาน	ผลงานงานวิจัยหรือผลกระทบจากงานวิจัย เป็นบทความที่วิชาการที่เผยแพร่ใน จดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ เป็น format ที่ยอมรับได้ (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความวิชาการผลกระทบ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ด้านการวิจัย หลักสูตร ของสถาบันฯ - เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความวิชาการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๓ บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐานผลงาน ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ อื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ อ้างอิง	ผลงานงานวิจัยหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ยังไม่เข้าระบบTCI (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลกระทบ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๔ บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการหรือนำเสนอในการประชุม ระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐานผลงาน ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/ นำเสนอในการประชุม ระดับชาติที่อยู่ในระบบTCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ อ้างอิง	ผลงานงานวิจัยหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือนำเสนอในการประชุมระดับชาติ ที่อยู่ระบบTCI (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลกระทบ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๕ บทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUS หรือนำเสนอในการประชุมระดับ นานาชาติ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐานผลงาน ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติทั้งในระบบ ScorePUSหรือนำเสนอใน การประชุมระดับนานาชาติ)	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. หลักฐานการเข้าร่วมประชุมระดับ นานาชาติ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์	ผลงานงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุม ระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลกระทบ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ **พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

	ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
		รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
		สายงานวิจัย			สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ						
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
	การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๖ สื่อประเภทวีดิทัศน์ เผยแพร่ความรู้ ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภทวีดิทัศน์	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือหลักฐาน การเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภทวีดิทัศน์ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภทวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ กิจกรรม ผลจากงานวิจัย ผลกระทบจากงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตร ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
							มี ๑ ผลงาน	๕			
	การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๗ สื่อประเภท e-book/e-learning /moduleบนเว็บไซต์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภท e-book/e-learning/ moduleบนเว็บไซต์	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือ หลักฐาน การเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภท e-book/e-learning หรือ module บนเว็บไซต์ - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภท e-book/e-learning เป็น module บนเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุดความรู้ หลักสูตรฝึกอบรม ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
							มี ๑ ผลงาน	๓			
							มี ๓ ผลงาน	๕			
	การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือ เล่ม/Digital Publishing	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงาน สื่อประเภทหนังสือเล่ม หรือ Digital Publishing	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ หรือ หลักฐาน การเผยแพร่	ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภทหนังสือเล่ม หรือ Digital Publishing - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นหนังสือเล่มผ่านกระบวนการผลิตจากโรง พิมพ์ หรือ ผลิตในรูปแบบ Digital Publishing เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุด ความรู้ หลักสูตรฝึกอบรม ของสถาบันฯ เป็น ตำรา คู่มือ เอกสารความรู้ข้อมูลที่ พร้อมเผยแพร่เรียกดูผ่านสื่อ Social Media - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่ กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
							มี ๑ ผลงาน	๕			
๒	ภาระงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัย เพื่อพัฒนาสังคม (โปรแกรมวิจัย)	๓๐	๔๐	๑๐	๒๐	๔๐					โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองตัวชี้วัด ตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันฯ หรือได้รับ มอบหมายจากผู้บริหาร - คิดค่าน้ำหนักให้รวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานตามยุทธศาสตร์ ตาม สายงานวิจัย และสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งวิจัย
	๒.๑ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ ของสถาบันฯ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกิน ที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๔๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นภาระงาน ประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ	๑	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ	ลักษณะเดียวกันกับข้อ ๑.๑ - กรณีภาระงานตามยุทธศาสตร์ (โปรแกรมวิจัย) สามารถนำโครงการวิจัยย่อย ภายใต้ชุดโครงการไประบุในภาระงานประจำได้
								๒. มีสัญญาเริ่มต้น/หลักฐานการอนุมัติทุน	๒	๒. สัญญาเริ่มต้น/หลักฐานการอนุมัติ	
								๓. มีรายงานความก้าวหน้า	๓	๓. รายงานความก้าวหน้า	
								๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์	๔	๔. รายงานฉบับสมบูรณ์	
								๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๕	๕. ผลงานที่เผยแพร่	

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ **พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

	ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
		รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
		สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ							
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
	๒.๒ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๑๐	๒๐	๔๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการ ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๒
๓	ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ (เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ เลือกจาก ๓.๑-๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๒๐	๕	๑๐	๑๐	๕					การพัฒนางานตามภาระงานและความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อ ย่อย ๓.๑-๓.๔ - ในหมวดภาระงานเชิงพัฒนา และบริการวิชาการ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๓.๑-๓.๔ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
	ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๑ พัฒนาหลักสูตร/การจัดกิจกรรมฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนหลักสูตร ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มีผลงาน มี หลักสูตร มีการจัดฝึกอบรม	๐ ๓ ๕	๑. เอกสารหลักสูตร/คู่มือ/เอกสารประกอบหลักสูตร ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สร้างหลักสูตร หรือ จัดทำโครงการฝึกอบรม หรือ ร่วมพัฒนาหลักสูตร หรือ ร่วมจัดการอบรม (ตามความเชี่ยวชาญ/ตามที่ได้รับมอบหมาย) - สร้างหลักสูตร จัดกิจกรรมการฝึกอบรม หรือ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร ร่วมกันจัดการอบรม ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือที่ได้รับมอบหมาย หรือตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน หรือทีมวิทยาลัยมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
	ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๒ สอนเป็นเทอม/รายวิชา	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ เรื่อง ขึ้นไป	๐ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปสอนลักษณะเป็นเทอม เป็นรายวิชา ตามข้อตกลงกับเจ้าของวิชา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - สอนเป็นเทอมหรือเป็นรายวิชา ซึ่งได้รับการประสานจากเจ้าของวิชา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
	ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๓ บรรยาย/วิทยากร	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ - ๔ ครั้ง ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปบรรยายหรือเป็นวิทยากร เป็นครั้งๆ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - บรรยายหรือวิทยากร ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ

คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของ **พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

	ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
		รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
		สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนค่านั่งอื่นๆ							
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
	ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๔ งานนวัตกรรม/พัฒนากระบวนการ/R2R	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่พัฒนาเป็นนวัตกรรม/การพัฒนาตามภาระงาน/งานR2R ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. โครงการ ๒. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลงาน ๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม/งานR2R/หรือการพัฒนากระบวนการ - พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม หรืองานวิจัยสถาบัน(R&D) หรือการพัฒนากระบวนการ - เป็นผลงานที่ใช้ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ มาอย่างต่อเนื่องและใช้ประโยชน์ได้จริง ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการหน่วยงาน ตามที่ได้จัดทำเป็นข้อตกลงบันทึกไว้ (คำรับรองการปฏิบัติงาน) - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
๔	ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (เลือกจาก ๔.๑-๔.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๕	๑๐	๑๐	๑๕					ในหมวดภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย - ในหมวดภาระงานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑ หัวหน้างาน/ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ระบุภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. มอบหมายเป็นหัวหน้างาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ที่ได้รับมอบหมายภาระงาน ๒. ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ	งานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - เป็นภาระงานที่นอกเหนือจากงานประจำ แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญโดยจัดทำเป็นข้อตกลง (คำรับรองการปฏิบัติงาน) บันทึกไว้ - หัวหน้างาน พิจารณาจากความสามารถที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ชำนาญการพิเศษ พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ กรรมการภายในสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ชุด มี ๒ ชุด มี ๓ ชุดขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน มี ๑ ชุด มี ๒ ชุด ขึ้นไป	๐ ๓ ๕	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง ๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ ๓. หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/กรรมการ ภายในระดับมหาวิทยาลัย เป็นคณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือกิจกรรมในมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน มี ๑ ชุด มี ๒ ชุด มี ๓ ชุด ขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕	๑. หนังสือ/คำสั่ง ๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ ๓. หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม	งานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือได้รับเชิญให้เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย