

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๑ ภาระงานประจำ	๔๐	๔๐	๗๐	๖๐	๔๐			
๑.๑ งานตามภาระงานประจำ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๓๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญาเงินทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๑.๒ งานตามภาระงานประจำ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๖๐	๕๐	๓๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน (เลือกจาก ๑.๓.๑ - ๑.๓.๘ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐			
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน การเผยแพร่สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัลเผยแพร่ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความที่วิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๓ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐานผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๔ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรือนำเสนอในการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐานผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นำเสนอในการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบTCI	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๕ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUS หรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐานผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ(ทั้งในระบบScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๖ สื่อประเภทวีดิทัศน์ เผยแพร่ความรู้ ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทวีดิทัศน์	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๗ สื่อประเภทe-book/e-learning /module บนเว็บไซต์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภท e-book/e-learning/ moduleบนเว็บไซต์	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๓
							มี ๓ ผลงาน	๕
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือเล่ม/Digital Publishing	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทหนังสือเล่ม หรือ Digital Publishing	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
๒ ภาระงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัย เพื่อพัฒนาสังคม (โปรแกรมวิจัย)	๓๐	๔๐	๑๐	๒๐	๔๐			
๒.๑ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกิน ที่กำหนดในหมวดนี้)	๓๐	๔๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ	๑
							๒. มีสัณฐานรับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน	๒
							๓. มีรายงานความก้าวหน้า	๓
							๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์	๔
							๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๒.๒ ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๑๐	๒๐	๔๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. มีข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. มีแผนปฏิบัติการโครงการ ๓. มีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. มีรายงานความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. มีรายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๓ ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ (เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ เลือกจาก ๓.๑-๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๒๐	๕	๑๐	๑๐	๕			
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๑ พัฒนาหลักสูตร/การจัดกิจกรรมฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนหลักสูตร ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มีผลงาน มี หลักสูตร มีการจัดฝึกอบรม	๐ ๓ ๕
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๒ สอนเป็นเทอม/รายวิชา	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ เรื่อง ขึ้นไป	๐ ๕
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๓ บรรยาย/วิทยากร	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ - ๔ ครั้ง ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๔ งานนวัตกรรม/พัฒนากระบวนการงาน/R๒R	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่พัฒนาเป็นนวัตกรรม/การพัฒนางานตามภาระงาน/งานR๒R ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มี ๑ ผลงาน	๐ ๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฉบับที่ ๒ / ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐			
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ					
ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ				
๔ ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (เลือกจาก ๔.๑-๔.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๑๐	๑๕	๑๐	๑๐	๑๕			
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑ หัวหน้างาน/ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ผลงาน	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ กรรมการภายในสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงานในสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุด	๔
							มี ๓ ชุดขึ้นไป	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุด ขึ้นไป	๕
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐
							มี ๑ ชุด	๓
							มี ๒ ชุด	๔
							มี ๓ ชุด ขึ้นไป	๕