



คำสั่งสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี
ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจให้เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี ประจำปี ๒๕๖๕ (ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยให้ใช้ผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรฯ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ

รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. ลูกจ้างประจำ

รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และ จึงมอบอำนาจให้ นายธนายุทธ สังข์อินทร์ รักษาการแทน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี ประจำปี ๒๕๖๕ (ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์มนต์ชัย ดวงจินดา)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น