

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
**สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ							
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
<b>๑ ภาระงานประจำ</b>	<b>๔๐</b>	<b>๔๐</b>	<b>๗๐</b>	<b>๖๐</b>	<b>๔๐</b>					
<b>๑.๑ งานตามภาระงานประจำ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. สัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. รายงานความก้าวหน้า ๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. ผลงานที่เผยแพร่	ภาระงานประจำตำแหน่งสายงานวิจัย เป็นหัวหน้า/ร่วมในโครงการวิจัยไม่น้อยกว่า ๓ โครงการวิจัย/นักวิจัย ๑ คน/ปี - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานสายงานวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ตัวอย่าง ๑)ชุดโครงการ AAA มี ๒ โครงการย่อย โครงการย่อยAA)กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๕ โครงการวิจัยย่อยAB)กำหนดค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๒๐ ๒)โครงการวิจัยBBB กำหนดค่าน้ำหนัก=๑๐ ดังนั้น รวมค่าน้ำหนัก=๓๐ - โครงการ/กิจกรรม (นับในแต่ละรอบการประเมิน และไม่นับซ้ำในรอบถัด เริ่มแต่เป็นโครงการที่มีระยะเวลาต่อเนื่อง) - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานวิจัย
<b>๑.๒ งานตามภาระงานประจำ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๖๐</b>	<b>๕๐</b>	<b>๓๐</b>	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ - ชุดโครงการ/โครงการ/กิจกรรม ภาระงานประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง หรือตอบสนองต่อตัวชี้วัดหน่วยงาน หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร กำหนดค่าน้ำหนัก "มาก" หรือ "น้อย" ลักษณะเดียวกับข้อ ๑.๑ ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักรวมกันไม่เกินค่าน้ำหนักที่กำหนดในหมวดภาระงานประจำ สายงานสนับสนุน
<b>๑.๓ การเผยแพร่ผลงาน (เลือกจาก ๑.๓.๑ - ๑.๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>					การเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือ ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๑.๓.๑-๑.๓.๔ ตัวอย่าง เลือก ข้อ ๑.๓.๑ และ ๑.๓.๒ ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์แผ่นพับ/โปสเตอร์ ค่าน้ำหนัก=๕ ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ ค่าน้ำหนัก=๕ รวมค่าน้ำหนัก=๑๐ หรือเลือก ๑.๓.๔ สื่อประเภทหนังสือเล่ม ค่าน้ำหนัก=๑๐ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน - ผลงานที่เผยแพร่ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของผลงานแล้วเท่านั้น
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๑ สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน การเผยแพร่สื่อประเภทสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์/หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เผยแพร่ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	ผลงานสื่อหรือสิ่งประดิษฐ์จากการทำงานที่เผยแพร่ความรู้ที่มาจากกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน ผลงานงานวิจัยของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทแผ่นพับ/โปสเตอร์/ไวเนล/สิ่งประดิษฐ์จากการทำงาน หรือการออกแบบสื่อดิจิทัล เพื่อการใช้งานและเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตร ของสถาบันวิจัยฯ รูปแบบ hardcopy หรือ digital file - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๒ บทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter/หรือบทความวิชาการบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความวิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๒ ผลงาน มี ๓ ผลงาน มี ๔ ผลงาน ขึ้นไป	๐ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. เนื้อหาบทความที่เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ ๒. เอกสารสรุปรวบรวมการเผยแพร่ผลงาน	ผลงานงานวิจัยหรือผลกระทบจากงานวิจัยเผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter บนเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม เป็น format ที่ยอมรับได้ (นับในรอบการประเมิน) - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความวิชาการผลจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัย องค์ความรู้ด้านการศึกษา หลักสูตร ของสถาบันฯ - เผยแพร่ในจดหมายข่าวสถาบันฯ RSDI_New's_Letter หรือ บทความวิชาการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
**สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ							
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๓ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่นที่ยังไม่เข้าระบบTCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ยังไม่ถึง	<b>ผลงานงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่น ที่ยังไม่เข้าระบบ TCI (นับในรอบการประเมิน)</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๔ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารในการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารในการประชุมระดับชาติที่อยู่ในระบบ TCI	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. สำเนาบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ยังไม่ถึง	<b>ผลงานงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารในการประชุมระดับชาติ ที่อยู่ในระบบTCI (นับในรอบการประเมิน)</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๕ บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบ ScorePUS หรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ(ทั้งในระบบScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. หลักฐานการเข้าร่วมประชุมระดับนานาชาติ ๒. สำเนาบทความที่ตีพิมพ์	<b>ผลงานงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ/นิตยสารในการประชุมระดับนานาชาติ (ทั้งในระบบScorePUSหรือนำเสนอในการประชุมระดับนานาชาติ)</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ ประเภทบทความเผยแพร่ผลจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ ผลงานงานวิจัยของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๖ สื่อประเภทวีดิทัศน์ เผยแพร่ความรู้ ผลงานกิจกรรมของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทวีดิทัศน์	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	<b>ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภทวีดิทัศน์</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภทวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่กิจกรรม ผลงานงานวิจัย ผลกระทบจากงานวิจัย องค์ความรู้ หลักสูตร ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๗ สื่อประเภทe-book/e-learning / moduleบนเว็บไซต์ เผยแพร่ความรู้ของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน การเผยแพร่ สื่อประเภท e-book/e-learning/ moduleบนเว็บไซต์	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน มี ๓ ผลงาน	๐ ๓ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	<b>ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ประเภท e-book/e-learning หรือ module บนเว็บไซต์</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นสื่อประเภท e-book/e-learning เป็น module บนเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุดความรู้ หลักสูตรฝึกอบรม ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน
การเผยแพร่ผลงาน ๑.๓.๘ สื่อประเภทหนังสือเล่ม/digital book เผยแพร่ผลงานของสถาบันฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวน/หลักฐาน ผลงานสื่อประเภทหนังสือเล่ม หรือ digital book	ไม่มีผลงาน มี ๑ ผลงาน	๐ ๕	๑. ผลงานฉบับเผยแพร่ ๒. หลักฐานการเผยแพร่	<b>ผลิตสื่อเผยแพร่ความรู้ที่ประเภทหนังสือเล่ม</b> - เป็นผู้จัดทำหรือร่วมจัดทำสื่อในหมวดนี้ เป็นหนังสือเล่มผ่านกระบวนการผลิตจากโรงพิมพ์ หรือ ผลิตในรูปแบบ digital book เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลชุดความรู้ หลักสูตรฝึกอบรม ของสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดการเผยแพร่ผลงาน

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย  
สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ							
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
<b>๒</b> ภาระงานตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัย เพื่อพัฒนาสังคม (โปรแกรมวิจัย)	๓๐	๔๐	๑๐	๒๐	๔๐					โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองตัวชี้วัด ตอบสนองยุทธศาสตร์สถาบันฯ หรือได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร - คิดค่าน้ำหนักให้รวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานตามยุทธศาสตร์ ตามสายงานวิจัย และสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย
<b>๒.๑</b> ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานวิจัย (รวมค่าน้ำหนักไม่เกิน ที่กำหนด ในหมวดนี้)	๓๐	๔๐	-	-	-	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำตำแหน่งสายงานวิจัย	๑. มีข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. มีสัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติทุน ๓. มีรายงานความก้าวหน้า ๔. มีรายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. มีการเผยแพร่ผลงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอชุดโครงการ/โครงการ ๒. สัญญารับทุน/หลักฐานการอนุมัติ ๓. รายงานความก้าวหน้า ๔. รายงานฉบับสมบูรณ์ ๕. ผลงานที่เผยแพร่	ลักษณะเดียวกันกับข้อ ๑.๑ - กรณีภาระงานตามยุทธศาสตร์ (โปรแกรมวิจัย) สามารถนำโครงการวิจัยย่อยภายใต้ชุดโครงการไประบุในภาระงานประจำได้
<b>๒.๒</b> ภาระงานตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ สายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ (รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	-	-	๑๐	๒๐	๔๐	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นภารกิจประจำสายงานสนับสนุนตำแหน่งอื่นๆ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	๑. ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ๒. แผนปฏิบัติการโครงการ ๓. รายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๕. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลสำเร็จจากการปฏิบัติงาน	ลักษณะเดียวกันกับข้อ ๑.๒
<b>๓</b> ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ (เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ เลือกจาก ๓.๑-๓.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)	๒๐	๕	๑๐	๑๐	๕					การพัฒนางานตามภาระงานและความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๓.๑-๓.๔ - ในหมวดภาระงานเชิงพัฒนา และบริการวิชาการ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีผลงานในข้อย่อย ๓.๑-๓.๔ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๑ พัฒนาหลักสูตร/การจัดกิจกรรมฝึกอบรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนหลักสูตร	ไม่มีผลงาน มี หลักสูตร	๐ ๓	๑. เอกสารหลักสูตร/คู่มือ/เอกสารประกอบหลักสูตร ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สร้างหลักสูตร หรือ จัดทำโครงการฝึกอบรม หรือ ร่วมพัฒนาหลักสูตร หรือ ร่วมจัดการอบรม (ตามความเชี่ยวชาญ/ตามที่ได้รับมอบหมาย) - สร้างหลักสูตร จัดกิจกรรมการฝึกอบรม หรือ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร ร่วมกันจัดการอบรม ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือที่ได้รับมอบหมาย หรือตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน หรือทีมวิทยาลัยมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
						๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	มีการจัดฝึกอบรม	๕		
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๒ สอนเป็นทีม/รายวิชา	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน มี ๑ เรื่อง ขึ้นไป	๐ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปสอนลักษณะเป็นทีม เป็นรายวิชา ตามแต่จะตกลงกับเจ้าของวิชา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - สอนเป็นทีมหรือเป็นรายวิชา ซึ่งได้รับการประสานจากเจ้าของวิชา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๓ บรรยาย/วิทยากร	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงาน	ไม่มีผลงาน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ - ๔ ครั้ง ๕ ครั้ง ขึ้นไป	๐ ๓ ๔ ๕	๑. หนังสือ/บันทึกเชิญ	ได้รับเชิญไปบรรยายหรือเป็นวิทยากร เป็นครั้งๆ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - บรรยายหรือวิทยากร ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ

**คำอธิบาย หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน และภาระงานประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย**  
**สังกัด สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๖๐)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การประเมิน	ระดับตัวชี้วัด	ระดับ	หลักฐาน/เอกสารประกอบการประเมิน	คำอธิบายเกณฑ์
	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐	รวม ๑๐๐					
	สายงานวิจัย		สายงานสนับสนุนอื่นๆ							
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ					
ภาระงานเชิงพัฒนา บริการวิชาการ ๓.๔ งานนวัตกรรม/พัฒนากระบวนการ/R2R	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. จำนวนผลงานที่พัฒนาเป็นนวัตกรรม/การพัฒนาตามภาระงาน/งานR2R ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ๒. ระดับความพึงพอใจของกิจกรรม	ไม่มี	๐	๑. โครงการ	พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม/งานR๒R/หรือการพัฒนากระบวนการ - พัฒนาผลงานที่เป็นนวัตกรรม หรืองานวิจัยสถาบัน(R๒R) หรือการพัฒนากระบวนการ - เป็นผลงานใช้ในการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่องและใช้ประโยชน์จริง ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการหน่วยงาน ตามที่ได้จัดทำเป็นข้อตกลง (คำรับรองการปฏิบัติงาน) บันทึกไว้ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานเชิงพัฒนาบริการวิชาการ
							๑ ผลงาน	๕	๒. รายงานฉบับสมบูรณ์/ผลงานนวัตกรรม	
									๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
<b>๔. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (เลือกจาก ๔.๑-๔.๔ รวมค่าน้ำหนักไม่เกินที่กำหนดในหมวดนี้)</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๕</b>					ในหมวดภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย - ในหมวดภาระงานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๑ หัวหน้างาน/ความเชี่ยวชาญ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ระบุภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. มอบหมายเป็นหัวหน้างาน	ไม่มีผลงาน	๐	๑. ข้อตกลง (คำรับรอง) ที่ได้รับมอบหมายภาระงาน	งานที่ได้รับมอบหมาย มีผลงานในข้อย่อย ๔.๑-๔.๔ - เป็นภาระงานที่นอกเหนือจากงานประจำ แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญโดยจัดทำเป็นข้อตกลง (คำรับรองการปฏิบัติงาน) บันทึกไว้ - หัวหน้างาน พิจารณาจากความสามารถที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นหัวหน้างาน หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ชำนาญการพิเศษ พิจารณาจากผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
							มี ๑ การกิจ	๕	๒. ผลงานที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ	
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๒ กรรมการภายในสถาบันฯ	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในสถาบันฯ	ไม่มีผลงาน	๐	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในสถาบันฯ - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
							มี ๑ ชุด	๓		
							มี ๒ ชุด	๔		
							มี ๓ ชุดขึ้นไป	๕		
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๓ กรรมการภายในระดับมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดที่เป็นกรรมการ/คณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มีผลงาน	๐	๑. คำสั่ง/ประกาศแต่งตั้ง	งานที่ได้รับมอบหมาย กรรมการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/กรรมการ ภายในระดับมหาวิทยาลัย เป็นคณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือกิจกรรมในมหาวิทยาลัย - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
							มี ๑ ชุด	๓	๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ	
							มี ๒ ชุด ขึ้นไป	๕	๓. หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม	
ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย	๕	๕	๕	๕	๕	๑. จำนวนชุดการเป็นกรรมการ	ไม่มีผลงาน	๐	๑. หนังสือ/คำสั่ง	งานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น - ได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในความเชี่ยวชาญของตนเอง หรือได้รับเชิญให้เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน/ที่ปรึกษาด้านวิชาการในโครงการหรือกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย - หลักฐานแสดงถึงการร่วมในกิจกรรม - ถ้ามีผลงานตามตัวชี้วัดในหมวดนี้คิดตามค่าน้ำหนักของข้อย่อยรวมกันไม่เกินที่กำหนดในหมวดภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
							มี ๑ ชุด	๓	๒. รายงานการประชุมที่ปรากฏชื่อ	
							มี ๒ ชุด	๔		
							มี ๓ ชุด ขึ้นไป	๕		